

ROBOTTERNE STJÆLER IKKE DIT JOB - DE FORANDRER DET

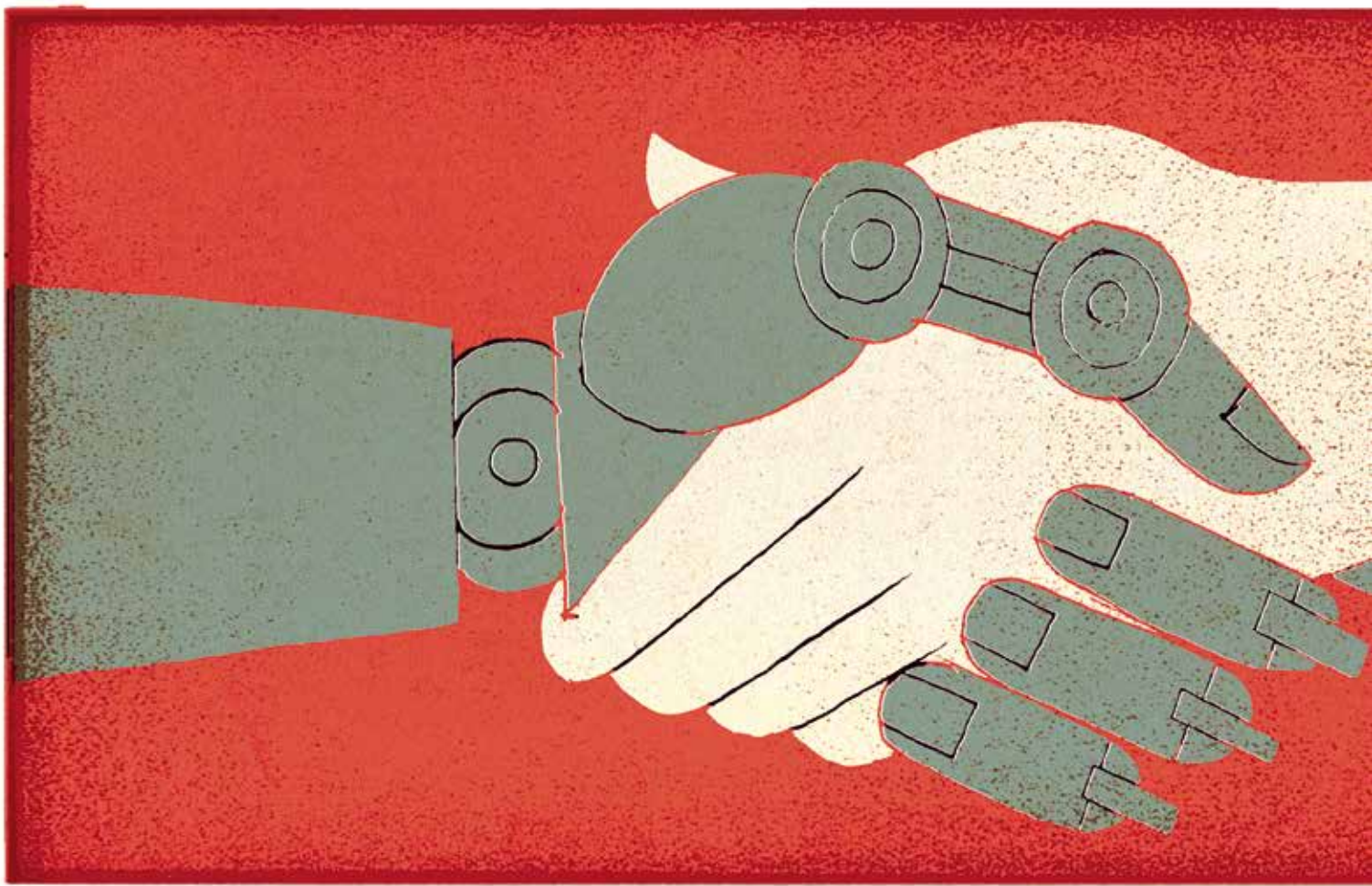
Hvis du er **parat til at forandre dig** med produktionsbranchen, har du også et job i fremtiden. Sådan lyder det fra HK/Privat, Dansk Laborant-Forening og Lægemiddelindustriforeningen

ROBOTTERNE INTAGER DIN ARBEJDSPLADS. Det viser en fremskrivning, som HK's analyseenhed har lavet. Den peger på, at to tredjedele af HK/Privats medlemmer arbejder i job, der med mindst 70 % sandsynlighed bliver automatiseret inden for de næste 20 år.

Men uanset om du er laborant, miljøteknolog eller administrativ i produktionsbranchen, skal du ikke frygte, at robotterne stjæler dit job. Du skal bare omstille dig til, at din jobfunktion og rolle forandrer sig.

Sådan lyder det fra Claus Agø Hansen, uddannelsespolitisk sekretær i HK/Privat.

- Den stigende automatisering betyder ikke, at alle medarbejdere bliver fyret. Men der opstår behov for nye kompetencer, og vi kommer til at tale mere om roller i stedet for fag. Den traditionelle HK'er har været meget servicerende, men nu forlanger arbejdsgiverne i højere grad, at de skal være analytiske, siger han og fortsætter:



→
- Det betyder, at man, uanset om man arbejder på kontoret, laboratoriet eller i produktionen, skal se ud over de helt konkrete opgaver og analysere og forstå de arbejds- og forretningsprocesser, man er en del af. Blandt andet for at kunne foreslå løsninger på problemer, næsten før de opstår.

Claus Agø Hansen mener, du især skal forberede dig på efterspørgsel på tre forskellige roller: Analytikeren, som analyserer problemer og løsninger ud fra data. Konsulenten, der kvalitetssikrer og rådgiver ud fra analyserne. Og facilitatoren, der holder styr på alle tråde og får ting til at ske.

NYT FOKUS PÅ KVALITET OG STYRING

Behovet for nye roller ses blandt andet i lægemiddelindustrien, hvor der ifølge Jakob Bjerg Larsen, chefkonsulent i Lægemiddelindustriforeningen, forventes 2.000 nye produktionsjob over de næste fem år. Behovet for medarbejdere i specialiserede supportfunktioner vokser i

takt med brugen af robotter og ny teknologi.

- De nye job ligger især i styring af avancerede procesanlæg og kontrol og sikring af kvalitet. Det skyldes især de stigende myndighedskrav til produkterne. Derfor ser vi også, at uddannelsesniveaulet blandt de ansatte er stærkt stigende, siger han.

Jakob Bjerg Larsen har flere pejlemærker, du kan gå efter, hvis du vil efteruddanne dig, så du matcher de nye forventninger.

- Du skal have basisforståelse for brugen af moderne teknologi og være hurtig til at sætte dig ind i nye systemer. Du skal være forberedt på at dokumentere, analysere og fejlsikre de processer, du arbejder med. Lean er i centrum, og du forventes at være klar med bud på optimering af arbejdsprocesser. Og sidst, men ikke mindst, skal du være indstillet på at løse opgaver som et team - det er ikke længere nok, at du er god til dit afgrænsede fagområde, siger han.

LABORANTER ER KLÆDT PÅ

Jens Klingenberg Rasmussen, faglig sekretær i Dansk Laborant-Forening, mener, at laboranter, miljøteknikere og teknologer i høj grad ER klædt på til at tackle de nye udfordringer og roller. Alligevel er han helt enig i, at alle bør sørge for at fremtidssikre sig selv.

- Laboranter har i mange år været vant til at arbejde med robotter og ny teknologi. Og det betyder, at flere af de meget slidsomme arbejdsfunktioner er blevet nedlagt. Til gengæld skal vi nu have mere viden om statistik, nye laboratorietechnikker og kvalitetsstyring. Det ligger i nogen grad i den nuværende laborantuddannelse, men også i professionsbacheloruddannelsen og i de mange forskellige diplomkurser, man kan tage, siger han.

Han opfordrer dig til at holde øje med de uddannelser, der udbydes på erhvervsakademier som Campus Roskilde og Erhvervsakademi Aarhus eller tjekke laborantforeningens kurser på dl-f.dk. //



FREMTIDEN KRÆVER INVESTERING I FORSKNING OG UDDANNELSE

Hvis vi skal bevare flest mulige produktionsarbejdspladser i Danmark, kræver det investeringer i forskning og uddannelse. Det mener Dansk Industri. Uddannelses- og forskningsminister, **Esben Lunde Larsen** (V), lover at prioritere området

SKAL VI BEVARE FLEST MULIGE produktionsarbejdspladser i Danmark, kræver det, at der bliver investeret i robotter og ny teknologi og i stærke uddannelseskompetencer. Det har Produktionspanelet peget på. Og Jonas Orebo Pyndt, chefkonsulent i Dansk Industris (DI) afdeling for Forskning, Uddannelse og Mangfoldighed, er helt enig.

- Vi mener, det er afgørende, at virksomheder investerer i forskning og udvikling af både produkter og produktionsprocesser, fordi vi ikke alene kan konkurrere på løn, men skal konkurrere på kvalitet og kvalificeret arbejdskraft, siger han.

Det er baggrunden for, at DI sammen med blandt andet Teknologisk Institut, flere universiteter og cirka 80 virksomheder sidste år etablerede MADE - Manufacturing Academy of Denmark - som skal udvikle produktionen i Danmark.

- MADE har fokus på at gøre produktion smartere ved øget digitalisering og automatisering. Et af forskningsteamaerne i MADE har samtidig fokus på samspillet mellem robotter og produktionsmedarbejdere. Og så udvikler MADE samarbejdet mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder, så udbuddet af kvalificeret arbejdskraft i højere grad matcher efterspørgslen,

siger Jonas Orebo Pyndt.

Staten har investeret 64 mio. kr. i MADE i perioden 2014-2019, men DI ser gerne, at der fremadrettet bliver investeret 100 mio. kr. om året. Samtidig efterlyser DI, at der i Danmark igangsættes en stor national satsning på forskning i nye materialer.

MINISTER LOVER INDSATS

Uddannelses- og forskningsminister, Esben Lunde Larsen (V), vil ikke sætte tal på, men han lover, at avancerede produktions- og vækstteknologier er et prioriteret område for regeringen.

- Vi skal have sat skub i væksten i landdistrikterne, som er kendetegnet ved at have mange produktionsvirksomheder. Vi skal sikre, at virksomhederne i hele landet får endnu bedre mulighed for at rekruttere højtuddannede medarbejdere, og at de samarbejder med landets forsknings- og uddannelsesinstitutioner. Derfor har regeringen også talt for at lave en landdistriktsvækstpilot-ordning og for at styrke det regionale videnssamarbejde. Jeg glæder mig til at møde produktionspanelets medlemmer senere på året. Derefter vil jeg og mine regeringskolleger fortsætte drøftelsen af, hvordan vi bedst understøtter vækst i hele landet, lyder det i et skriftligt svar til HK/Privatbladet. //

NYE TIDER:

Der er 70 % sandsynlighed for, at 63 % af de job, HK/Privats medlemmer har nu, bliver automatiseret inden 2035.

140.000 af HK'ernes jobfunktioner er i høj risiko for automatisering i 2030.

Kilde: HK's analyseenhed

NYE JOB

Der er skabt 2.153 nye produktionsjob i lægemiddelindustrien de seneste fem år, og 2.000 nye produktionsjob forventes de næste fem år.

Kilde: Lægemiddelindustriforeningen

NYE PROFILER

Dansk Laborantforening har udviklet ni fagprofiler på fremtidens medarbejder. Læs mere på

e-pages.dk/hk/1351

OM BRANCHESEKTION PRODUKTION

Er du ansat i en produktionsvirksomhed, hører du hjemme i Branchesektion Produktion, en ud af syv branchesektioner under HK/Privat. Branchesektionen har ca. 32.000 medlemmer i hele landet og er ledet af en bestyrelse, der vælges hvert 4. år på et delegeretmøde.

Formand
Berit Schilling,
mobil: 30 59 43 27,
e-mail:
berit1803@hotmail.com

Redaktionssekretær
Yasemin Yigit (DJ),
tlf.: 33 30 44 01,
e-mail: yasemin.yigit@hk.dk

DEADLINE FOR KOMMENDE NUMRE

Har du en idé til en artikel til Branchesektion Produktions sider i HK/Privatbladet, kan du kontakte:

Ulla Lousen Nicolajsen,
mobil: 24 81 58 59,
e-mail: ullahahn@mail.dk

NR. 10
Udkommer 4. december
Deadline er 30. oktober

NR. 1
Udkommer 22. januar
Deadline er 6. december

SÅ ER DET NU

/ FAGLIGT SYNSPUNKT



Af Berit Schilling,
formand for
Branchesektion
Produktion

HVORDAN SER FREMTIDEN UD FOR HK'ERNE?

Det er i disse tider et vigtigt spørgsmål at få svar på for os, der arbejder i produktionsvirksomheder, da vi bliver "truet" fra flere sider.

Der kommer robotter, som kan overtage nogle af vores opgaver. Administrative opgaver og it-opgaver bliver outsourcet til udlandet til billigere områder. Akademikere bliver ansat til job, som vi tidligere bestred.

Betyder det, at HK'erne bliver overflødige, eller er der stadig plads til os?

Ja til det sidste. Der er stadig plads til os. Og vi er stadig de bedste til at udføre HK-job. Men det er ikke de traditionelle job, vi har mere. Det er job, som kræver nogle andre kompetencer end tidligere.

I fremtiden skal vi være analytikere. Det er altså os, der skal finde problemerne og løsningerne. Men vi skal også kunne rådgive om opgaver og kvalitetssikre dem ud fra de analyser, vi har lavet. Derudover så er det vigtigt for os, at vi også tager facilitatorrollen på os på vores arbejdsplads. Vi skal være dem, der holder styr på trådene og derved får tingene til at ske.

Hvis vi påtager os disse opgaver, så er der stadig en fremtid for os HK'ere.

Så til de af os, som endnu ikke er gået i gang med efteruddannelse, så er det nu.

FAGLIGT NYT

FÅ ÅRETS JULEKALENDER

Du kan få årets julekalender hos din tillidsrepræsentant eller bestille den på

kh.dk/produktion

NORDJYDER, TAG EN GENVEJ OG FIND BALANCEN

Få vendt op og ned på, hvad du opfatter som sygdom og sundhed. Bliv introduceret til det nye begreb 'METAsundhed', der kan være en genvej til mere balance mellem fritid og arbejdsliv. Hør mere om METAsundhed, når foredragsholder Lars Mygind 9. (Thisted) og 10. (Aalborg) november underholder medlemmer af HK Privat Nordjylland. Meld dig til foredraget Din Intelligente Krop på MitHK

BLIV EN BEDRE IDÉUDVIKLER

Idéer er centrale i al udvikling, fornyelse og forandring. Det gælder både, når du skal arbejde med noget nyt, og når du skal gentænke dét, du allerede gør. Kom på kursus i idéudvikling og få nogle konkrete værktøjer til, hvordan du får de gode idéer til at opstå - når du har brug for dem!

Tilmeld dig kurset tættest på dig via MitHK

TÆND OP UNDER DIN ELEVUDDANNELSE!

Er du elev? Har du for travlt til at nå på aftenkurser i hverdagen? Er du ikke helt sikker på dine rettigheder? Og trænger du til at få et netværk med andre elever? Så har du mulighed for at slå en masse fluer med ét smæk. På HK/Privats Elevkonference den 14. og 15. november kan du få hjælp til at få succes med din uddannelse eller din fagprøve. Tilmeld dig kursusnummer 0600-15-31 via MitHK