

PORTRÆT SERIE:

Tæt på og bag om magten

HK-bladet vil i de kommende numre bringe en serie af portrætter af de administrative medarbejdere tæt på og bag nogle af de mest magtfulde mænd/kvinder i Danmark.

Mange gør sig forestillinger om, hvordan det er at arbejde steder, der er meget i søgelyset og har indflydelse på mange menneskers liv. Det vil portrætserien give et indblik i.

Det handler om **RIGETS SIKKERHED**

At arbejde i Politiets Efterretningstjeneste er et kald, der kræver ekstrem loyalitet og absolut ingen skeletter i skabet. Et kald, PET-chefen Jakob Scharfs sekretærer, Pernille og Daniella, elsker.



Der ligger ingen rodede bunker på Pernille og Daniellas skriveborde. For hver dag, når de går hjem fra arbejde, låser de deres papirer og blokke inde i et stålskab. Derefter sørger de for at makulere alle de papirer, der er røget i den røde skraldespand i løbet af dagen. Til sidst bliver den røde skraldespand placeret oven på skrivebordet med bunden i vejret. Som et symbol på, at der ikke ligger noget og flyder, som ikke bør gøre det.

Pernille og Daniella er nemlig chefsekretærer i Politiets Efterretningstjene-

stes ledelsessekretariat og arbejder for den øverste chef, Jakob Scharf.

Det kræver loyalitet, evnen til at holde på hemmeligheder – og se nødvendigheden af det.

”Det handler om rigets sikkerhed,” som både Pernille og Daniella flere gange siger, da HK-bladet er på besøg. De siger det uden selvhøjtidelighed. Det er blot en kendsgerning, som de hele tiden forholder sig til.

Almindelige opgaver med ualmindeligt indhold

Som de sidder smilende på deres helt almindelige blå kontorstole med almindelige pottedplanter placeret på en lille mini-ø af skriveborde uden for Jakob Scharfs kontor omgivet af lange, almindelige hvide gange til alle sider, er de klar over, at deres job ikke er helt almindeligt. Selve arbejdsopgaverne er selvfølgelig ganske almindelige. De holder styr på Jakob Scharfs kalender. De sørger for, at han har de oplysninger, han har brug for til sine mange møder. De er med til at koordinere opgaver med PET's samarbejdspartnere som Justitsministeriet og udenlandske efterret-



ningstjenester. Og har styr på logistik og det praktiske i forhold til ledelsens møder og arrangementer.

Men hvem, der kommer til møder, hvem de taler med, og hvilke operationer, de laver notater om, er ualmindeligt hemmeligt. Det stiller helt særlige krav til Pernille og Daniella. Det mærkede de allerede, da de blev ansat i PET for fire år siden.

Tjekket på kryds og tværs

- I ansættelsesprocessen bliver man tjekket på kryds og tværs. Om man har været straffet. Hvordan ens økonomi ser ud.

Familien bliver også tjekket. Skabet skal være fuldstændig tomt for skeletter, når man kommer ind i PET, fortæller Pernille.

Alle medarbejdere skal sikkerhedsgodkendes og igennem et sikkerhedsinterview for at blive ansat i PET. Og mens de er ansat, skal de løbende til sikkerhedssamtaler.

Både Pernille og Daniella var ansat som administrative medarbejdere ved politiet, før de kom til PET. Alligevel skulle hele deres baggrund ses efter i sømmene.

For ud over, at man skal have gode IT- og sprogkunderskaber, er det allervigtigste i PET, at man er god til at skelne mellem,

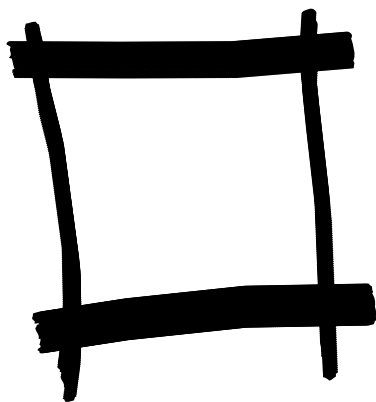
hvad man kan tale om, og hvad man skal holde mund med.

Det har hverken Daniella eller Pernille det svært med.

- Man kan jo snakke om en del af sit arbejde. Og så er der selvfølgelig en del, man ikke kan snakke om. Det er rigets sikkerhed, vi taler om. Det er os, der passer på, at alle kan være trygge. Det ligger selvfølgelig i baghovedet hele tiden, fortæller Pernille.

Selv om Pernille og Daniella ofte har en masse viden om alt fra terrortrusler til hemmelige operationer, har de ikke trangen til





Jakob Scharf

Jeg er enormt optaget af, at vi skaber en **spændende og udfordrende arbejdsplads**, hvor der bliver stillet **krav til medarbejderne**, og hvor medarbejderne har mulighed for at udvikle sig. Vi har behov for at kunne **tiltrække de allerdygtigste** og skal også kunne **fastholde dem**. Når man arbejder tæt sammen og tilbringer mange timer sammen på arbejdspladsen, så er det vigtigt, at man svinger godt sammen og har nogenlunde den samme humor. Og så betyder det meget, at man har et **fælles engagement i opgaverne**.

Daniella

- 34 år
- Gift og har to børn på hhv. 4 år og to måneder
- Udlært på kontor i privat virksomhed
- Arbejdede i integreret institution i fem år
- Fik job i Rigspolitiets Dataafdeling
- Derefter Rigspolitiets Udlændingeafdeling
- Ansat i PET for fire år siden
- Chefsekretær i PET's ledelsessekretariat det sidste halvandet år

Pernille

- 40 år
- Separeret og har tre børn på 6, 8 og 10 år
- Udlært ved politiet i Ribe
- Fik job hos Statsadvokaten for Sjælland og tog lederuddannelse
- Var derefter i Gentofte Politi
- Blev afsnitsleder i PET's terrorafdeling for fire år siden
- Chefsekretær og afsnitsleder i PET's ledelsessekretariat det sidste halvandet år

► at "boble over", når de kommer hjem.
 - Vi bruger hinanden meget og får talt om de ting, der foregår. Så på den måde har vi ikke brug for at tale om det derhjemme. Og familien lærer automatisk, at der er grænser for, hvad de kan spørge om, siger Daniella.

Tager forholdsregler – også uden for job

Selv om Pernille og Daniella ikke selv er ude på de hemmelige operationer, er deres viden om dem nok til, at de kan være interessante for folk med skumle planer. Derfor tager de deres forholdsregler i forhold til, hvor og hvordan de optræder i det offentlige rum. I PET er der en sikkerhedsinstruks, der gælder for alle medarbejdere, og som blandt andet handler om brugen af sociale medier.

- Man søger ikke konfrontationer. Og har man været ude for hændelser, som man er i tvivl om, så fortæller man om det til sikkerhedsofficeren i PET. Jeg fik på et tidspunkt nogle underlige opkald derhjemme, som jeg gik til sikkerhedsofficeren med. Det endte med, at opkaldene bare stoppede af sig selv, og der var ikke noget i det, men jeg vil hellere tage det på forhånd. Man er bevidst om, at man kan være interessant for nogen, fortæller Pernille.

Både hun og Daniella tænker også over, at de som medarbejdere i PET er nødt til at opføre sig ekstra sikkerheds- og an-

svarsbevidst i hverdagen. Også når de ikke er på job.

- Jeg tænker over, at jeg ikke må være det forkerte sted på det forkerte tidspunkt. Det sidder simpelthen på rygmarven. Så man går over på den anden side af gaden, hvis man ser, der er optræk til noget, fortæller Daniella.

Afslappet forhold til magten

Den hemmelige og mystiske røg, PET er indhyllet i, fylder dog normalt ikke meget for Pernille og Daniella. For dem er PET bare en arbejdsplads. Dog en rigtig god en af slagsen, som de brænder for at knokle for og værne om. Og Jakob Scharf er bare en chef. Om end også en rigtig god en af slagsen, som de brænder for at hjælpe så godt, de kan.

- Det er et superspændende arbejde. Man bliver involveret i mange ting i forhold til den øverste ledelse, og man har virkelig fingeren på pulsen. Når man møder ind om morgenen, kan man godt have en dagsorden for, hvad man skal lave. Men den bliver meget ofte ændret, fortæller Pernille og fortsætter:

- Vi har en aftale med ledelsen om, at hvis de går rundt og ser helt vilde ud i hovederne, så spørger vi: Hvad sker der? Og så svarer de altid. Vi bliver informeret om og involveret i alt, der sker. Hverken hun eller Daniella har sat PET-chefen op på en



pedestal. Mest fordi Jakob Scharf ifølge dem er en behagelig og omgængelig person, der ikke selv puster sig op inde i sin magt.

Han er den, der stikker hovedet ud fra sit kontor og spørger: "Hvad i alverden er der galt?", hvis han ikke kan høre dem grine. Han er den, der altid svarer hurtigt, hvis man ringer eller SMS'er med en idé på et ukristeligt tidspunkt. Og han er den, der hver jul inviterer alle medarbejderes ægtefæller og børn ind til PET for at sige tak for, at han må låne deres mænd og koner – også uden for almindelig arbejdstid.

- Jeg tænker ikke over, at jeg arbejder tæt på en magtfaktor. Det er ikke sådan noget med "Uuuh, nu kommer chefen". Det er bare helt naturligt og afslappet, siger Daniella.

"Freeze" – så dropper man alt andet

Den afslappede stemning til hverdag er også en af grundene til, at Pernille og Daniella er klar til at yde en ekstra indsats, når situationen lige pludselig ikke er afslappet. Når en operation pludselig kører på sit højeste. Eller en anholdelse er tæt på.

- Der kan komme en operation på tværs, og så må man droppe alt andet. Der er bare situationer, hvor man er på vej ud af døren for at hente børn, og så bliver der sagt "freeze", og så er alle nødt til at blive og arbejde, siger Pernille

- Man skal virkelig kunne lide adrenalin i kroppen, supplerer Daniella.

I sådanne situationer er det deres opgave at sørge for praktik og logistik omkring Jakob Scharf, der ofte meget hurtigt skal til møder forskellige steder. Og de skal sørge for at indsamle alle de oplysninger, han har brug for, og koordinere de "ting", der måtte opstå i kølvandet af en operation. Hvilke "ting" det præcist er, kan de ikke afsløre.

- Det kan gå virkelig stærkt, og man skal måske arbejde 12 timer i træk. Men det er også sjovt at være med til. Selv om min mand skal trække det tunge læs nogle dage, så er der andre dage, hvor alt kører uden problemer herinde, og så kan jeg gå klokken to for at hente mine børn, fordi vi har flekstid. På den måde behøver jeg ikke have dårlig samvittighed over for familien, forklarer Daniella.

Pernille oplever også, at familien forstår, at alle planer nogle gange må droppes på grund af hendes arbejde. Også de har en fornemmelse for, at det handler om noget større.

- Jeg har gjort meget for, at mine børn skulle få et afslappet forhold til politiet. De har været inde i en detention og prøvet at sidde i en politibil. Men jeg kan alligevel høre, de er stolte over, at deres mor arbejder ved "det hemmelige politi". Jeg kan også nogle gange høre, de praler lidt over

for kammeraterne og siger: "Hvis du ikke passer på, kommer min mor efter dig," fortæller hun.

Det er et kald

Stolthed og glæde over at være en del af PET har Pernille og Daniella også selv en masse af.

- Jeg er glad, når jeg går på arbejde og glad, når jeg går hjem igen. Det er spændende, og der sker så meget. Man oplever en særlig stolthed i, at vi har forhindret nogen i at gøre Danmark fortræd, siger Daniella og kan slet ikke lade være med at grine.

Også Pernille smiler stort, når hun skal sætte ord på, hvorfor hun elsker at være i PET.

- Arbejdet i sig selv er enormt givende hver dag. Men når der er sket en anholdelse, kan man da godt få det sådan "Yes, nu fik vi dem". Det giver et ekstra kick, når man ved, man har været en del af et større apparat, der sikrede, at bomben ikke sprang. Jeg ser det som et kald at være her, siger hun. ■

NB: Det er kun PET's ledelse, der optræder med efternavn i medierne. Øvrige medarbejdere optræder kun med fornavn.