

# VILLE HAVE BARSELORLOV OG BLEV FROSSET UD

Da René Rohde Madsen blev far for første gang, insisterede han på at tage otte ugers ekstra barselsorlov. Chefen udelukkede ham derefter fra alt socialt samvær og gav ham dårligere arbejdsopgaver.

■ Det var en stor ting for 32-årige René Rohde Madsen fra Århus at blive far for første gang i 2007. Så 14 ugers barselsorlov lige efter hendes fødsel var ikke nok, og i begyndelsen af 2008 bad han derfor sin chef om at få lov til at tage otte ugers orlov mere. Selv om det ifølge hans overenskomst var noget, han havde ret til, viste det ønske sig at få langt større konsekvenser, end han havde regnet med.

- Min chefs umiddelbare reaktion var, at det kunne der ikke blive tale om. Ifølge ham var det med mænd og barsel noget fis, fortæller René Rohde Madsen.

## BLEV UDELUKKET FRA FIRMAET

Senere kom chefen tilbage til ham og sagde, han kunne se, René havde ret til de otte

ugers barsel. Han ville bare have ham til at tage halvdelen af dem på dagpenge.

- Det ville jeg ikke være med til, fordi jeg vidste, jeg havde ret til alle otte uger med løn. Hvis det er på den måde, så bliver du udelukket fra alt det sociale, sagde han til mig, fortæller René Rohde Madsen.

Ganske rigtigt fik han som den eneste i firmaet ikke en invitation, da der kort tid efter blev arrangeret en tur til Flensborg for at se en håndboldkamp. Og da han vendte tilbage fra de otte ugers barselsorlov, var han den eneste af kollegerne, der ikke blev tilbudt at komme med på en fire dages tur til Finland.

## FIK DÅRLIGERE ARBEJDSOPGAVER

Men det var ikke kun på den sociale front,

René Rohde Madsen blev frosset ud. Også i forhold til det faglige fik hans barselsorlov store konsekvenser.

- Den dag jeg vendte tilbage på job, kaldte min chef mig ind og fortalte, at mine arbejdstider var blevet ændret. Jeg skulle ikke længere arbejde fra kl. 7.30 til 16, men i stedet fra 10 til 18 hver dag, hvilket selvfølgelig passede mig dårligere med et lille barn. Hvor jeg tidligere havde arbejdet som trykker, som jeg er uddannet til, blev jeg i stedet sat til at arbejde med efterbehandling af tryksager. Det er noget, ufaglærte normalt tager sig af, så det var en klar degradering, fortæller René Rohde Madsen.

## HAR IKKE FORTRUDT

René Rohde Madsen følte, det var meget

## Flere fædre fyres og chikaneres, fordi de vil på barsel

Flere og flere fædre fyres eller chikaneres, når de beder om at få lov til at tage barselsorlov. Sagerne understreger nødvendigheden af at øremærke en del af barselsorloven til mænd, mener HK.

**At blive holdt uden for det sociale fællesskab**, at få til delt andre og dårligere arbejdsopgaver eller simpelthen at blive fyret sort på hvidt. Det er, hvad flere og flere fædre oplever, når de ønsker at tage barselsorlov.

- Vi ser flere og flere sager, hvor fædre fyres eller chikaneres i forbindelse med, at de vil tage barselsorlov. Antallet af sager er stadig ikke kæmpestort, fordi det jo er ret få fædre, der vælger at tage barselsorlov, men vi ser en klar stigning, fortæller Jeannette Hahnemann, juridisk konsulent i HK.

Mette Kindberg, næstformand i HK, er meget forarget over tendensen og betegner den som uacceptabel.

Den seneste undersøgelse, HK har lavet på fordelingen af bar-

selsorloven, er fra 2008 og viser, at mænd i gennemsnit tager 32 dages barselsorlov, mens kvinderne i gennemsnit tager 311 dage.

- Vi kæmper hele tiden for, at flere fædre skal tage barselsorlov, fordi det vil give mere ligestilling og være godt for både far, mor og barn. Men vi kan se, det er svært for fædre, fordi de ofte skal kæmpe med både konen, arbejdsgiveren og arbejdspladsens normer for at få lov til at tage barsel, siger Mette Kindberg.

- At vi ser en stigning i fyrings- og chikanesager understreger derfor endnu en gang, at vi har brug for at få øremærket en del af barselsorloven til fædre. Så de har en rettighed, arbejdsgiveren simpelthen ikke kan stille spørgsmålstegn ved, siger hun.

uretfærdigt, at han blev behandlet sådan, bare fordi han gerne ville have tid sammen med sin datter. Derfor kontaktede han sin fagforening HK, der gik ind i sagen. Efter nogle forhandlinger blev der indgået forlig. René Rohde Madsen fik en godtgørelse og valgte i øvrigt selv at sige op. Nu har han fået et nyt job, han er glad for. Og han har bestemt ikke fortrudt, han tog kampen op.

- Det kan ikke passe, man skal behandles sådan. Det ville jeg gerne have min gamle chef til at forstå, og det var derfor, jeg valgte at drage HK ind i det. Der kommer jo også andre mandlige ansatte efter mig, der gerne vil have barselsorlov, så man kan kun håbe på, at han nu har lært, at det er meget rimeligt, at også mænd har lyst og ret til at tage barselsorlov, siger han. □

René Rohde Madsen valgte også at stå frem og fortælle sin historie i TV-Avisen. Det og HK's fokus på sagen har skabt debat på Christiansborg, hvor ligestillingsordførerne fra stort set alle partier vil se på problemet. Men kun oppositionen vil være med til at øremærke en del af barselsorloven til mænd.

- Min chefs umiddelbare reaktion var, at det kunne der ikke blive tale om. Ifølge ham var det med mænd og barsel noget fis.

RENÉ ROHDE MADSEN, TRYKKER

