

FRU NEJ, NEJ OG ATTER NEJ

Kvinder får mindre i løn og har sværere ved at blive ledere og har i det hele taget ikke samme muligheder på arbejdsmarkedet som mænd. Mændene har for deres del svært ved at tilkæmpe sig barselsorlov. Ligestillingsminister Inger Støjberg erkender i dette interview problemerne, men vil ikke gøre noget for at løse dem.

■ Fire par stiletter står pænt og venter under en lille kommode. Et femte, ferskenfarvet par er væltet omkuld under mødebordet. "De er nye. Jeg synes, de er så flotte, men jeg har lige taget dem af et øjeblik, for de gør simpelthen så ondt," forklarer ligestillingsminister Inger Støjberg med et smil, da hun byder indenfor i ministerkontoret. Hun forklarer, at den store pakke flormelis på bordet skyldes, at hun lige har bagt kanelsnegle til hele departementet. Undskylder for de dystre billeder på væggen fra forgængerens Claus Hjorts tid. Hun har netop valgt nogle nye og mere feminine, der snart skal op.

På alle måder giver hun indtryk af at være kvinde. Hun er bare nået lidt længere end så mange andre. Så HK-bladet er mødt op for at finde ud af, om Inger Støjberg også vil hjælpe andre kvinder. Som det ser ud nu, er der nemlig ikke særlig mange kvinder i Danmark, der har mulighed for at nå høje stillinger og lønninger.

KVINDER SAKKER BAGUD

For kvinder sakker bagud på løn og lederstillinger, men tager til gengæld stadig slæ-

bet i hjemmet og størstedelen af barselsorloven. Fakta er at:

- Danmark har haft den laveste udvikling i antallet af kvinder i topledelse i forhold til de andre nordiske lande. Antallet er gået fra 12 til 13 procent fra 2004 til 2008. Hvis den udvikling fortsætter, vil der gå næsten 150 år, inden 50 procent af topposterne i danske selskaber er besat af kvinder.
- Danske mænd tager langt mindre barsel end fædre i de andre nordiske lande. De nyeste opgørelser fra HK viser, at hele 21 procent af fædrene slet ingen barsel tager.
- I 2008 var lønforskellen mellem HK's mandlige og kvindelige medlemmer 12,2 procent.
- Tal fra EU viser også, at Danmark ikke ligger godt i forhold til ligeløn, og at situationen ikke har ændret sig gennem de sidste ti år.

Alt dette vil HK-bladet gerne have Inger Støjberg til at forholde sig til.

NEJ TIL KØNSKVOTERING

Men når Inger Støjberg får serveret fakta på ministerbordet, får hun straks en strammere mine på. Stiletterne og flormelissen

blegner lidt sammen med smilet. Ligestillingssspørgsmål bringer meget bestemte svar frem i hende. Hun giver for eksempel ikke meget for de gode erfaringer, man har haft med kønskvotering til bestyrelser i Norge. Her er 41 procent af bestyrelsesmedlemmerne i børsnoterede selskaber nu kvinder, og kvinder i ledelse er i det hele taget kommet meget mere på dagsordenen.

Går du ind for kvoter for at få flere kvinder i ledelse?

- Kvoter bliver ikke med mig som minister. Det gør det ikke, fordi jeg mener, det er den forkerte vej at gå. Jeg kan bare sige, at for mit eget vedkommende vil jeg aldrig sidde i et bestyrelseslokale eller i et lederjob med et skilt på ryggen, hvor der stod, at jeg var blevet kvoteret.

Hvad er forskellen i forhold til mænd, der jo i mange år er blevet valgt, blot fordi de er mænd?

- Jeg synes simpelthen, det er diskriminerende, hvis man skulle have et job, bare fordi man har et bestemt køn. Så er det rigtigt nok, at mændene i mange år har været gode til at sætte sig på flæsket så at sige. Men nu må vi bare sige, at kvinderne må til at tage over. Langt hen ad vejen er det også et spørgsmål om, at vi selv må oppe os lidt. ►



” Der må simpelthen være en grænse for politik - og min grænse går der, hvor vi skal til at bestemme, hvordan danske børnefamilier skal indrette deres barselsorlov.

LIGESTILLINGSMINISTER INGER STØJBERG



Hvad vil du så råde de danske kvinder til at gøre? For i HK ser man en del sager, hvor kvinder møder modstand og har sværere ved at få de ledende stillinger end mænd.

- Vi skal droppe flinkeskolen, stille os forrest i køen, og så skal vi lade være med at gå og tvivle på, om vi nu også kan. Jeg synes, der er alt for mange kvinder, der har en lidt for beskeden tilgang til tingene. Jeg har også godt set de der udregninger om, at så skulle der gå 150 år. Altså, ja, det tror jeg simpelthen ikke på. Det må jeg sige.

Det er jo det, fakta har vist indtil videre. Men det tror du altså ikke på?

- Nej, jeg tror altså nok, man må sige, at udviklingen er med os.

NEJ TIL ØREMÆRKNING AF BARSELORLOV TIL FÆDRE

Ligestillingsministeren er heller ikke åben for at diskutere den succes, man har haft

i Island med et andet ligestillingstiltag. Nemlig at øremærke en del af barselsorloven til mænd. Det har fået over 90 procent af mændene i Island til at holde den barselsorlov, de har ret til.

Går du ind for at øremærke en del af barselsorloven til mænd?

- Øremærkning af barsel bliver heller ikke med mig som minister. Det gør det ikke, fordi jeg mener, det er den forkerte vej at gå. Nu er det fuldstændig rigtigt, at der er flere mænd i Island, der tager barsel. Men det tror da pokker, for hvis man ikke gør det, så bortfalder den del af barslen. Men spørgsmålet er bare, om man kan få lykkelige familier af tvang. Det tror jeg ikke på. Men igen synes jeg, det er meget vigtigt, at mænd tager mere barsel. For der er ingen tvivl om, at det, at mænd tager barsel, er godt både for faren, barnet og familien.

Men når du mener, det har så gode effekter, at mænd tager barsel, hvorfor vil du så ikke være med til øremærkning?

- Fordi vi politikere ikke skal blande os i alting. Vi skal ikke blande os i, hvordan familier skal indrette deres hverdag. Der må simpelthen være en grænse for politik – og min grænse går der, hvor vi skal til at bestemme, hvordan danske børnefamilier skal indrette deres barselsorlov.

Hvad skal manden så gøre for at vinde diskussionen ved middagsbordet og hvad skal han gøre i forhold til sin arbejdsgiver? For HK kører jo en del sager for fædre, der bliver fyret og chikaneret, når de netop kommer med det her ønske om at tage mere barsel.

- Man må bare sige, at diskussionen hjemme ved middagsbordet er noget, der hører familien til. Når det kommer til arbejdsmarkedet, så er der jo nogle klokkeklare regler for, hvad man har ret til som



mand, og derfor vinder HK også en del af de sager, der bliver rejst.

Men hvad vil du så – ud over at opfordre mænd til at tage mere barsel – gøre for at sikre den udvikling, som du gerne ser?

- For det første vil jeg følge det meget nøje. For det andet vil jeg gerne være med til at sætte spot på de gode eksempler.

NEJ TIL KØNSOPDELTE LØNSTATISTIKKER

Den bestemte mine sidder stadig fast i Inger Støjbergs ansigt, men da spørgsmålene begynder at dreje sig om ligeløn, falder skuldrene lidt ned. Her vil hun gerne indrømme, at der er et problem. Men igen vil hun foreløbig ikke være med til at gøre noget.

Vil du være med til at indføre kønsopdelte lønstatistikker på alle arbejdspladser – ikke kun på større virksomheder med over 35 medarbejdere, som det er nu?

- Allerførst vil jeg gerne slå fast, at jeg synes, spørgsmålet omkring ligeløn er et meget centralt spørgsmål. Både som ligestillingsminister, men også som beskæftigelsesminister. For det er selvfølgelig helt forkert, når man ikke for det samme arbejde får den samme løn. Derfor er det også et af de områder, som jeg vil prioritere. Hvordan jeg vil gribe det an, kan jeg ikke sådan helt sige lige endnu. Men jeg går i hvert fald ikke ind for, at vi skal lave kønsopdelte lønstatistikker for andre end dem, der er omfattet nu.

Hvorfor ikke?

- Fordi jeg synes, at lige nøjagtig spørgsmålet om at aftale løn på en virksomhed er et anliggende mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Hvis man er på en meget lille virksomhed, så vil man meget hurtigt kunne regne ud, hvem der får hvad. Og løn er for mange stadigvæk en meget privat sag.

Men synes du, det er en god ting, at løn er en privat sag?

- Jeg tror, det er meget grundlæggende for mange af os, at vi ikke har lyst til at tale om den. Da jeg arbejdede på Viborg-bladet, var jeg da ikke interesseret i, at andre lige præcis skulle vide, hvad jeg fik i løn.

Men hvordan skal man så sikre, at mænd og kvinder får lige løn for lige arbejde? For hvis der ikke er åbenhed omkring det, så aner man det jo ikke.

- Nej, men det er som sagt noget af det, jeg vil sætte spot på. Det bliver simpelthen en af mine prioriteter som ligestillingsminister at tage spørgsmålet om ligeløn op.

Inger Støjberg smutter fødderne i stiletter, rejser sig og smiler nu igen. Klar til at blive fotograferet. Men først skal der lige lidt læbestift til. Hun mener ikke, man kan have et billede af ligestillingsministeren uden. □